



**ACADÉMIE
DE CRÉTEIL**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Division des personnels enseignants

Circulaire n°2022-035 du 21/03/2022 relative à l'avancement à la hors classe des professeurs agrégés exerçant dans le second degré et dans l'enseignement supérieur au titre de l'année 2022/2023.

Rectorat de l'académie de Créteil
Service DPE4 – Actes collectifs
Mél : actesco.dpe@ac-creteil.fr

Texte adressé à :

- *Mesdames et Messieurs les chefs d'établissements du second degré sous couvert de Mesdames et Messieurs les inspecteurs d'académie, directeurs académique des services de l'éducation nationale de Seine-et-Marne, de Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne ;*
 - *Mesdames et Messieurs les directeurs de centre d'information et d'orientation ;*
 - *Mesdames et Messieurs les directeurs d'université et directeurs d'établissements d'enseignement supérieur.*
-

Références :

- *Décret n°72-580 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs agrégés de l'enseignement du secondaire*
- *Lignes directrices de gestion ministérielles relatives aux promotions et à la revalorisation des parcours professionnels des personnels du ministère de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports du 22 octobre 2020 parues au BOEN spécial n°9 du 5 novembre 2020 ;*
- *Note de service du 25 novembre 2021 relative au calendrier et modalités de constitution des dossiers pour les campagnes 2022 d'avancement de grade et de corps parue au BOEN n°46 du 9 décembre 2021*
- *Lignes directrices de gestion académiques relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels de l'académie de Créteil du 22 janvier 2021.*

Annexe :

- *Définition des critères servant à l'établissement des propositions rectorales*
-

La présente circulaire a pour objet de préciser les modalités d'inscription au tableau d'avancement à la hors classe des professeurs agrégés.

Afin de compléter cette information, les personnels sont invités à se reporter aux lignes directrices de gestion citées en références.

Je vous remercie d'informer l'ensemble des personnels des modalités de cette procédure d'avancement.

I – Conditions d'inscription au tableau d'avancement

Peuvent accéder à la hors classe les agents comptant au moins deux ans d'ancienneté dans le **9^{ème} échelon de la classe normale au 31.08.2022**.

Les agents doivent être :

- En position d'activité dans le second degré ou dans l'enseignement supérieur ;
- Mis à disposition d'un autre organisme ou d'une autre administration ;
- En position de détachement ;
- En certaines positions de disponibilité pour les agents qui ont exercé une activité professionnelle, conformément aux dispositions prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n° 85-986 du 16 septembre 1985 modifié et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant au fonctionnaire exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement dans la fonction publique de l'Etat ;
- En position de congé parental ou de disponibilité pour élever un enfant, conformément à l'article 54bis de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée.

L'exercice d'au moins six mois de fonctions en qualité d'agent hors classe est nécessaire pour bénéficier d'une pension de retraite calculée sur la base de la rémunération correspondante.

II – Examen des dossiers des agents pour lesquels aucune appréciation de leur valeur professionnelle n'a été portée, ni dans le cadre du 3^{ème} rendez-vous de carrière, ni dans le cadre des campagnes antérieures

1- Constitution des dossiers

La constitution des dossiers se fait **exclusivement via l'application « i-Prof »**. L'attention des personnels est appelée sur la nécessité d'une démarche individuelle et active de leur part pour actualiser et enrichir leur dossier de promotion en saisissant les données qualitatives les concernant **jusqu'au jeudi 7 avril 2022** directement dans l'application i-Prof (fonction « Votre CV »).

2- Appréciation de la valeur professionnelle des agents concernés

Pour la campagne 2022, l'appréciation de la valeur professionnelle correspond à :

- L'appréciation finale du troisième rendez-vous de carrière pour les agents ayant bénéficié de ce rendez-vous de carrière (depuis l'année 2018/2019) ;
- L'appréciation attribuée dans le cadre de la campagne d'accès au grade le hors-classe pour les agents promouvables à la hors classe depuis 2019 ;
- L'appréciation que vous porterez dans le cadre de la présente campagne pour les agents ne disposant d'aucune des appréciations précitées.

Les avis se fondent sur une évaluation du parcours professionnel de chaque promu, mesurée sur la durée de la carrière, et englobent l'ensemble des critères de la valeur professionnelle qui valorise ce parcours professionnel.

Les avis donnés par les chefs d'établissement et les inspecteurs pédagogiques régionaux se déclinent en trois degrés :

- **Très satisfaisant**
- **Satisfaisant**
- **A consolider**

L'avis « **Très satisfaisant** » doit être réservé à l'évaluation des enseignants promouvables les plus remarquables au regard des critères définis dans la note de service ministérielle préalablement citée. Une **opposition** à promotion à la hors classe pourra être formulée dans des cas très exceptionnels. **Elle fera l'objet d'une motivation littéraire** et ne vaudra que pour la présente campagne.

a) Avis des chefs d'établissement :

- **Pour le second degré :**

Du lundi 11 avril 2022 au dimanche 24 avril 2022 inclus (délai impératif), les chefs d'établissement du second degré formuleront un avis pour chaque agent promu via i-Prof : <http://etab1.in.ac-creteil.fr/iprof/>

Cet avis sera formulé en utilisant l'onglet « avis des chefs d'établissement ».

- **Pour l'enseignement supérieur :**

L'évaluateur pour l'enseignement supérieur ne dispose pas d'accès à l'application « i-Prof ». Les services du rectorat doivent transcrire les avis dans cette application.

La liste des avis attribués aux agents devra être adressée au rectorat, à la division de personnels enseignants, **à la DPE4 – Service des Actes collectifs à l'adresse suivante : actesco.dpe@ac-creteil.fr** pour le mercredi 20 avril 2022, délai de rigueur.

b) Avis des inspecteurs pédagogiques régionaux pour les professeurs affectés dans le second degré :

Une évaluation du dossier de chaque promu sera réalisée par l'inspecteur de la discipline, via i-Prof, **du lundi 11 avril 2022 au dimanche 24 avril 2022 (délai impératif)**.

L'avis sera formulé en utilisant l'onglet « avis de l'inspecteur ».

c)- Appréciation arrêtée par le recteur :

Après consultation des avis formulés par le chef d'établissement et par les corps d'inspection, le recteur portera une appréciation qualitative fondée sur un examen approfondi de la valeur professionnelle, qui porte sur l'expérience et l'investissement professionnels de chaque enseignant promu.

Cette appréciation sera formulée à partir de la notation et des avis rendus. Les appréciations données sont les suivantes :

- **Excellent**
- **Très satisfaisant**
- **Satisfaisant**
- **A consolider**

Pour chacun des échelons de la plage d'appel, **30% des promouvables** pourront bénéficier de l'appréciation « **Excellent** » et **45%** de l'appréciation « **Très satisfaisant** ».

III – Elaboration des tableaux d'avancement

Les propositions d'inscription au tableau d'avancement se fonderont sur les critères suivants :

- L'ancienneté dans la plage d'appel
- L'appréciation sur la valeur de l'agent

Un barème est établi afin de faciliter le classement des promouvables (se référer à l'annexe). Ce barème n'a qu'une valeur indicative, destinée à arrêter la liste des propositions.

Compte tenu des possibilités de promotions et de la nécessité de procéder à un examen approfondi de l'ensemble des propositions au niveau national, le nombre de propositions transmises par le recteur correspondra à 35 % de l'effectif de l'ensemble des promouvables de l'académie.

Le tableau d'avancement sera arrêté par Monsieur le Ministre de l'éducation nationale. Chaque enseignant proposé recevra un courriel dans sa boîte i-Prof l'informant que la liste des enseignants promus est publiée sur SIAP.

Pour information :

Pour les professeurs agrégés, l'ancienneté moyenne dans le grade des agents promus à la hors classe au titre de l'année 2021 est de 17,2 ans.

IV – Calendrier des opérations (sous réserve de modification)

| | |
|---|------------------------------------|
| Enrichissement du CV dans I-prof | Jusqu'au 7 avril 2022 |
| Attribution des avis par les chefs d'établissement sur I-prof | Du 11 avril 2022 au 24 avril 2022. |
| Attribution des avis des corps d'inspection sur I-prof | Du 11 avril 2022 au 24 avril 2022 |
| Remontée des propositions au Ministère | Le 23 mai 2022 |
| Publication des résultats sur I-prof | Le 5 juillet 2022 |

Signé

Pour le recteur et par délégation

Le secrétaire général adjoint – Directeur des relations et des ressources humaines

Mehdi Cherfi