

Les personnels du collège Iqbal Masih, réunis en AG le 12 décembre 2019, avec le soutien de leur section syndicale du SNES, aux parents d'élèves.

POURQUOI SOMMES-NOUS EN GRÈVE AU COLLÈGE IQBAL MASIH?

Nous, personnels du collège Iqbal Masih, agents et professeur.e.s, avons participé à la mobilisation massive du jeudi 5 décembre pour exprimer notre refus de la réforme des retraites que veut imposer le gouvernement à l'ensemble des salarié.e.s. Cette revendication s'ajoute à des préoccupations concernant l'exercice de nos missions en éducation prioritaire. Au collège, plus de 50 % des professeur.e.s et 25% des agents étaient en grève et certain.e.s ont reconduit la grève le lendemain. Ils et elles ont aussi été mobilisé.e.s mardi 10 décembre.

La grève est loin d'être un plaisir pour nous : outre le sacrifice financier, nous nous inquiétons de ces heures de cours perdues pour nos élèves. Toujours soucieux.ses de leur réussite, nous nous engageons malgré tout dans le mouvement contre cette réforme des retraites qui porte atteinte à nos droits, mais aussi aux vôtres, parents, et à ceux de vos enfants, futur.e.s travailleur.se.s.

NOUS NOUS MOBILISONS :

CONTRE LA REFORME DES RETRAITES:

- Contre une Réforme injuste et délibérément floue pour diviser les salarié.e.s.
- Contre un calcul injuste de la pension sur l'ensemble de la vie active, défavorable à ceux dont la carrière a été interrompue (accident, maternité, chômage...).
- Contre le recul de l'âge du départ à la retraite : travailler, enseigner jusqu'à 67 ans
- Contre la baisse considérable des pensions enseignantes (500 à 900 euros/mois).
- Contre la retraite à points : valeur du point variable rendant le montant des pensions imprévisible.
- Contre la fin de la solidarité entre les générations : chacun pour soi !
- Contre la retraite complémentaire privée réservée aux plus aisés !

POUR UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ:

- Pour une éducation prioritaire qui garantit l'égalité des chances.
- Pour des moyens en Seine-Saint-Denis égaux à ceux des autres départements.
- Pour des classes moins chargées et plus propices à la réussite de tous.
- Pour des moyens adaptés aux besoins spécifiques du collège (agents de service, personnels, médecins scolaires, assistantes sociales, surveillants, ...).
- Pour une reconnaissance des contraintes pesant sur tous les personnels de l'établissement (charge et conditions de travail, salaires, inadéquation des exigences et des moyens, multiplication des réunions...).
- Pour une hiérarchie à l'écoute et solidaire des agents confrontés à de plus en plus d'incidents et d'incivilités au cours des derniers mois.

